



Guía docente de la asignatura:

**Régimen Jurídico de las Entidades de la
Economía Social**

Titulación: Máster universitario en Dirección de Entidades de la Economía Social

CSV:	nw1rb9m9VGoCuvBV5WFCr259H	Fecha:	30/05/2019 14:14:17		
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.				
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E				
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/nw1rb9m9VGoCuvBV5WFCr259H		Página:		1/16

1. Datos de la asignatura

Nombre	Régimen Jurídico de las Entidades de la Economía Social				
Módulo*	Fundamentos, Tipos y Régimen Jurídico de las Entidades de la Economía Social				
Código	244101002				
Titulación	Máster universitario en Dirección de Entidades de la Economía Social				
Plan de estudios	2016				
Centro	Facultad de Ciencias de la Empresa				
Tipo	obligatoria				
Periodo lectivo	cuatrimestral	Cuatrimestre	1	Curso	1
Idioma	castellano				
ECTS	6	Horas / ECTS	25	Carga total de trabajo (horas)	150

* Todos los términos marcados con un asterisco que aparecen en este documento están definidos en *Referencias para la actividad docente en la UPCT y Glosario de términos:*

<http://repositorio.bib.upct.es/dspace/bitstream/10317/3330/1/isbn8469531360.pdf>

2. Datos del profesorado

Profesor responsable	María del Mar Andreu Martí		
Departamento	Ciencias jurídicas		
Área de conocimiento	Derecho Mercantil		
Ubicación del despacho	Edificio CIM, 3º Planta, núm. 303		
Teléfono	968325771	Fax	968325745
Correo electrónico	maria.andreu@upct.es		
URL / WEB	http://www.upct.es/~dcj		
Horario de atención / Tutorías	Se determinarán a comienzo de curso		
Ubicación durante las tutorías	Despacho de la profesora		

Titulación	Doctora en Derecho. Licenciada en Derecho. Diplomada en Asesoría de Empresas
Vinculación con la UPCT	Profesora Titular de Universidad de Derecho Mercantil
Año de ingreso en la UPCT	1995
Nº de quinquenios (si procede)	4
Líneas de investigación (si procede)	Derecho de sociedades. Protección del consumidor. Contratos bancarios. Economía Social
Nº de sexenios (si procede)	2
Experiencia profesional (si procede)	
Otros temas de interés	Miembro Cátedra Economía social UMU. Miembro Asociación nacional de Estudios Cooperativos. Miembro de equipos docentes de la UPCT.

Otro personal docente	Irene Escuin Ibáñez		
Departamento	Ciencias jurídicas		
Área de conocimiento	Derecho Mercantil		
Ubicación del despacho	Edificio CIM, 3º Planta, núm. 305		
Teléfono	968325627	Fax	968325745
Correo electrónico	irene.escuin@upct.es		
URL / WEB	http://www.upct.es/~dcj		
Horario de atención / Tutorías	Se determinarán a comienzo de curso		

Ubicación durante las tutorías	Despacho de la profesora
---------------------------------------	--------------------------

Titulación	Doctora en Derecho. Licenciada en Derecho
Vinculación con la UPCT	Profesora Titular de Universidad de Derecho Mercantil
Año de ingreso en la UPCT	1999
Nº de quinquenios (si procede)	3
Líneas de investigación (si procede)	Derecho de sociedades. Protección del consumidor. Contratos bancarios. Economía Social. Derecho del transporte.
Nº de sexenios (si procede)	1
Experiencia profesional (si procede)	
Otros temas de interés	Miembro Cátedra Economía social UMU. Miembro Cátedra de Empresa Familiar. Coordinación del equipo docente sobre enseñanza bilingüe.

Otro personal docente	María del Carmen Pastor del Pino		
Departamento	Ciencias jurídicas		
Área de conocimiento	Derecho financiero y tributario		
Ubicación del despacho	Edificio CIM, 3º Planta, núm. 306.		
Teléfono	968325532	Fax	968325745
Correo electrónico	carmen.pino@upct.es		
URL / WEB	http://www.upct.es/~dcj		
Horario de atención / Tutorías	Se determinarán a comienzo de curso		
Ubicación durante las tutorías	Despacho de la profesora		

Titulación	Doctora en Derecho
Vinculación con la UPCT	Profesora contratada doctora
Año de ingreso en la UPCT	1999
Nº de quinquenios (si procede)	3
Líneas de investigación (si procede)	Control del gasto fiscal. Tributación de las indemnizaciones por daños y perjuicios y otras ayudas. Incentivos fiscales. Tributación medioambiental. Tributos locales. Tributación de las entidades de la economía social
Nº de sexenios (si procede)	1

Experiencia profesional (si procede)	Vocal del Consejo Económico Administrativo de Cartagena desde 1 de enero de 2007. Diversos contratos art. 83, para entes institucionales, (Autoridad Portuaria de Cartagena, Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Cartagena,) y empresas privadas.
Otros temas de interés	Coordinación del Equipo docente de la UPCT sobre Trabajo en equipo. Años 2010 a 2014. Proyectos de innovación docente obtenidos: Aprendizaje en Derecho Tributario. Conexiones y Relaciones Básicas entre parte especial y parte general. Resolución 25-7-2011. Competencias profesionales y docencia en Derecho Financiero y Tributario. 2014.

Profesor responsable	Djamil Tony Kahale Carrillo		
Departamento	Ciencias Jurídicas		
Área de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Ubicación del despacho	Edificio CIM, 3º Planta, núm. 301 B		
Teléfono	Comunicación preferente e-mail	Fax	968325745
Email	djamil.kahale@upct.es		
URL / WEB	http://www.upct.es/~dcj		
Horario de atención / Tutorías	Se determinarán a comienzo de curso		
Ubicación durante las tutorías	Despacho del profesor		

Titulación	Doctor en Derecho. Licenciado en Derecho
Vinculación con la UPCT	Profesor Contratado Doctor
Año de ingreso en la UPCT	2018
Nº de quinquenios (si procede)	
Líneas de investigación (si procede)	Relaciones laborales, Seguridad Social, Igualdad de Igualdad, Políticas Sociolaborales
Nº de sexenios (si procede)	2
Experiencia profesional (si procede)	
Otros temas de interés	Vocal académico en el panel de expertos para el programa Verifica en Agencia Nacional de Evaluación

3. Descripción de la asignatura

3.1. Descripción general de la asignatura

La asignatura “Régimen Jurídico de las Entidades de la Economía Social” pretende que el estudiante conozca el régimen jurídico de las principales entidades que conforman la economía social en nuestro país, en especial, cooperativas, sociedades laborales y sociedades participadas, prestando atención tanto a su régimen jurídico societario, como a sus peculiaridades tanto fiscales como laborales.

3.2. Aportación de la asignatura al ejercicio profesional

El conocimiento del régimen jurídico de las entidades de economía social, contribuirá al desarrollo de las competencias del estudiante relacionadas con la administración y dirección de las mismas, permitiendo a los egresados desempeñar adecuadamente sus funciones en el ámbito profesional.

3.3. Relación con otras asignaturas del plan de estudios

Esta asignatura obligatoria conforma junto a la asignatura “Fundamentos de la Economía Social” también obligatoria, de 6 ECTS y del 1º cuatrimestre de 1º curso, el módulo denominado “Fundamentos, Tipos y Régimen jurídico de las Entidades de la economía social” proporcionando entre ambas los fundamentos básicos económicos y jurídicos de esta materia.

3.4. Incompatibilidades de la asignatura definidas en el plan de estudios

No existen.

3.5. Recomendaciones para cursar la asignatura

Sería conveniente contar con conocimientos jurídicos básicos.

3.6. Medidas especiales previstas

El estudiante que precise de medidas especiales debe comunicarlo al profesorado al principio del cuatrimestre.

4. Competencias y resultados del aprendizaje

4.1. Competencias básicas* del plan de estudios asociadas a la asignatura

CB10- Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

4.2. Competencias generales del plan de estudios asociadas a la asignatura

CG1- Gestionar, administrar y dirigir entidades de la economía social teniendo en cuenta sus peculiaridades legales, contables y laborales.

CG6- Utilizar las TICs como una herramienta para la expresión y la comunicación, el acceso a fuentes de información, como medio de archivo de datos y documentos, para tareas de presentación, para el aprendizaje, la realización de su trabajo profesional e incluso el trabajo cooperativo.

4.3. Competencias específicas* del plan de estudios asociadas a la asignatura

CE10- Identificar, clasificar e interpretar las fuentes legales, jurisprudenciales y doctrinales propias del ámbito jurídico, en sus vertientes mercantil, fiscal y laboral, para buscar soluciones a los problemas de las distintas entidades de la economía social (sociedades cooperativas, sociedades laborales, sociedades participadas por los trabajadores etc.).

4.4. Competencias transversales del plan de estudios asociadas a la asignatura

CT2- Aprender de forma autónoma

4.5. Resultados** del aprendizaje de la asignatura

Al finalizar con éxito esta asignatura, los estudiantes serán capaces de:

1. Identificar y contrastar las principales formas jurídicas que revisten las entidades de economía social en el mercado español.
2. Identificar y explicar las características básicas del régimen jurídico al que se sujetan cada una de las principales formas jurídicas que revisten las entidades de economía social.
3. Aplicar las fuentes jurídicas en la materia.
4. Manejar e interpretar la terminología jurídica utilizada en los textos jurídicos ya sean sentencias, disposiciones jurídicas o artículos doctrinales y utilizarla convenientemente en las distintas formas de expresión oral y escrita.
5. Identificar, comparar y elegir los canales de información adecuados para la búsqueda de legislación y de fuentes bibliográficas y jurisprudenciales.

**** Véase también la *Guía de apoyo para la redacción, puesta en práctica y evaluación de los resultados del aprendizaje*, de ANECA:**

http://www.aneca.es/content/download/12765/158329/file/learningoutcomes_v02.pdf

5. Contenidos

5.1. Contenidos del plan de estudios asociados a la asignatura

Las entidades de economía social en el mercado. Problemas de caracterización jurídica unitaria. Ley de Economía social. El panorama societario español y los distintos tipos societarios de la economía social: sociedades cooperativas; sociedades laborales; sociedades participadas; empresas de inserción; mutualidades; fundaciones y asociaciones; centros especiales de empleo; cofradías de pescadores; sociedades agrarias de transformación; la ONCE y otras entidades singulares. En especial, régimen jurídico de las sociedades cooperativas y de las sociedades laborales. Régimen laboral de las entidades de economía social: relaciones individuales, colectivas y de Seguridad Social. Régimen jurídico tributario de las entidades de economía social.

5.2. Programa de teoría (unidades didácticas y temas)

UNIDAD 1

CONCEPTO Y ORGANIZACIÓN JURÍDICA DE LAS ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

LECCIÓN 1: LAS ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

- 1.1. La economía social: concepto, regulación y principios orientadores
- 1.2. Las entidades de economía social
- 1.3. La compleja y difusa organización jurídica de las entidades de la economía social
- 1.4. Aproximación al concepto de empresa social: el fin social
- 1.5. La empresa social en el seno de la economía social

LECCIÓN 2: LA SOCIEDAD COOPERATIVA

- 2.1. Concepto y caracteres de la sociedad cooperativa
- 2.2. La controvertida distribución competencial entre el Estado y las Comunidades Autónomas. Sus consecuencias
- 2.3. Clases de sociedades cooperativas
- 2.4. Régimen de constitución de la sociedad cooperativa
- 2.5. Estatuto jurídico del socio
- 2.6. Órganos sociales.

LECCIÓN 3. LA SOCIEDAD LABORAL Y LA SOCIEDAD PARTICIPADA POR LOS TRABAJADORES

- 3.1. Concepto y requisitos de la sociedad laboral
- 3.2. Régimen de constitución de la sociedad laboral
- 3.3. Régimen jurídico del capital social en la sociedad laboral
- 3.4. Especialidades en materia de órganos sociales
- 3.5. Separación y exclusión de socios en la sociedad laboral
- 3.6. La sociedad participada por los trabajadores

LECCIÓN 4. OTRAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN JURÍDICA

- 4.1. Asociaciones y fundaciones
- 4.2. Mutualidades
- 4.3. Sociedades agrarias de transformación
- 4.4. Cofradías de pescadores
- 4.5. Centros especiales de empleo
- 4.6. Empresas de inserción
- 4.5. Otras entidades singulares

UNIDAD 2:
ASPECTOS LABORALES DE LAS ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

LECCIÓN 5: ASPECTOS LABORALES DE LAS ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

- 5.1. Las entidades de economía social desde el Derecho del trabajo y la seguridad social
- 5.2. Contrato de trabajo en las entidades de economía social
- 5.3. Relaciones colectivas en las entidades de economía social
- 5.4. Seguridad Social en las entidades de economía social

UNIDAD 3:
RÉGIMEN FISCAL DE LAS ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

LECCIÓN 6: ENTIDADES CON UN RÉGIMEN TRIBUTARIO ESPECÍFICO:

- 6.1. Las cooperativas
- 6.2. Las asociaciones y fundaciones

LECCIÓN 7: MEDIDAS FISCALES APLICABLES A OTRO TIPO DE ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

- 7.1. Las sociedades laborales
- 7.2. Mutualidades, sociedades agrarias de transformación y otras entidades singulares

5.3. Programa de prácticas (nombre y descripción de cada práctica)

La asignatura comprende la realización, con carácter obligatorio, de varias actividades prácticas de evaluación continua. Entre ellas, pueden encontrarse las siguientes:

- **Actividad de *Búsqueda de fuentes*:** consiste en que el estudiante encuentre y sistematice las fuentes necesarias para poder elaborar y resolver una determinada actividad propuesta por el profesorado.
- **Actividad de *Casos prácticos*:** consiste en la realización y puesta en común, de forma individual y/o en grupo, de los supuestos prácticos relativos a las distintas unidades del temario.
- **Actividad de *Lectura guiada*:** consiste en la comprensión, exposición y/o contestación de un texto y/o documento jurídico proporcionado por el profesor.
- **Actividad de *Autoevaluación formativa*:** se realizarán cuestionarios de autoevaluación para valorar el grado de seguimiento y comprensión del contenido de la asignatura.

Prevención de riesgos

La Universidad Politécnica de Cartagena considera como uno de sus principios básicos y objetivos fundamentales la promoción de la mejora continua de las condiciones de trabajo y estudio de toda la Comunidad Universitaria.

Este compromiso con la prevención y las responsabilidades que se derivan atañe a todos los niveles que integran la Universidad: órganos de gobierno, equipo de dirección, personal docente e investigador, personal de administración y servicios y estudiantes.

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la UPCT ha elaborado un “Manual de acogida al estudiante en materia de prevención de riesgos” que puedes encontrar en el Aula Virtual, y en el que encontraras instrucciones y recomendaciones acerca de cómo actuar de forma correcta, desde el punto de vista de la

prevención (seguridad, ergonomía, etc.), cuando desarrolles cualquier tipo de actividad en la Universidad. También encontrarás recomendaciones sobre cómo proceder en caso de emergencia o que se produzca algún incidente.

En especial, cuando realices prácticas docentes en laboratorios, talleres o trabajo de campo, debes seguir todas las instrucciones del profesorado, que es la persona responsable de tu seguridad y salud durante su realización. Consúltale todas las dudas que te surjan y no pongas en riesgo tu seguridad ni la de tus compañeros.

5.4. Programa de teoría en inglés (unidades didácticas y temas)

UNIT 1

CONCEPT AND LEGAL ORGANISATION OF THE SOCIAL ECONOMY INSTITUTIONS

LESSON 1: SOCIAL ECONOMY INSTITUTIONS

- 1.1. Social economy: concept and regulation
- 1.2. Principles which the social economy institutions are based on
- 1.3. The complicated and diffuse legal organisation of the social economy institutions
- 1.4. The concept of social enterprise: the social purpose
- 1.5. Social enterprises inside the social economy framework

LESSON 2: COOPERATIVE COMPANIES

- 2.1. Cooperative companies: concept and main characteristics
- 2.2. The division of competences between the State and Spanish autonomous regions on the regulation of cooperatives: main consequences.
- 2.3. Classes of cooperative companies
- 2.4. Formation of cooperative companies
- 2.5. Partners' legal status
- 2.6. Governing bodies

LESSON 3. WORKERS OWNED COMPANIES AND EMPLOYEE'S PARTICIPATION IN COMPANIES

- 3.1. Concept and main characteristics of worker owned companies
- 3.2. Formation
- 3.3. Share capital
- 3.4. Governing bodies
- 3.5. Right to withdraw and exclusion of partners
- 3.6. Employee's participation in companies

LESSON 4. OTHER WAYS OF ORGANISING SOCIAL ENTREPRISES FROM A LEGAL APPROACH

- 4.1. Associations and foundations
- 4.2. Mutual companies
- 4.3. Agricultural transformation companies
- 4.4. Fishing guilds or associations
- 4.5. Special employment centres
- 4.6. Insertion companies
- 4.7. Other types of social economy institutions

UNIT 2:

SOCIAL ECONOMY INSTITUTIONS UNDER THE LABOUR LAW

LESSON 5: LABOUR LAW IMPLICATIONS OF THE SOCIAL ECONOMY INSTITUTIONS

- 5.1. Social economy institutions from the labour Law and social welfare system approach
- 5.2 The contract of employment in the social economy institutions



- 5.2 Collective labour relations in the social economy institutions
- 5.3 Social welfare system and the social economy institutions

UNIT 3:
TAX REGULATION OF THE SOCIAL ECONOMY INSTITUTIONS

LESSON 6: SOCIAL ECONOMY INSTITUTIONS WITH AN SPECIFIC TAX REGIME:

- 6.1. Cooperatives
- 6.2. Associations and foundations

LESSON 7: SPECIAL TAX MEASURES FOR CERTAIN SOCIAL ECONOMY INSTITUTIONS

- 7.1. Worker owned companies
- 7.2. Mutual companies, agricultural transformation companies and other institutions.

5.5. Objetivos del aprendizaje detallados por unidades didácticas

UNIDAD DIDÁCTICA 1:

Conocer y comprender qué son las diversas entidades de la economía social, cómo se organizan y su régimen jurídico. A este respecto, se presta especial atención al conocimiento de las sociedades cooperativas y de las sociedades laborales

UNIDAD DIDÁCTICA 2:

Conocer y comprender las peculiaridades del Derecho laboral en las entidades de la economía social

UNIDAD DIDÁCTICA 3:

Conocer y comprender las peculiaridades del régimen fiscal de las entidades de la economía social

6. Metodología docente

6.1. Metodología docente*

Actividad*	Técnicas docentes	Trabajo del estudiante	Horas
Elaboración de un documento escrito.	<p>Puesta a disposición de los estudiantes del material necesario.</p> <p>Estudio, análisis y comprensión del material suministrado en la plataforma virtual para cada lección.</p> <p>Resolución de dudas individuales o grupales planteadas por los estudiantes en los foros</p>	<u>No presencial:</u> estudio y preparación de la materia.	25
Pruebas de autoevaluación	Autoevaluación	<u>No presencial:</u> realización del material de autoevaluación suministrado.	3
Comunicación síncrona y asíncrona para tutoría individual o grupal (foro de debate, tutoría...)	Resolución de dudas sobre la teoría y actividades prácticas ayudado de los foros de debate y las tutorías online síncronas (se realizará al menos una tutoría con Adobe Connect)	<u>No presencial:</u> estudio de la materia y planteamiento de dudas a través de los foros habilitados a tal efecto.	60
Resolución de problemas	Aprendizaje y resolución de las actividades proporcionadas en la plataforma virtual	<u>No presencial:</u> estudio de la materia. Resolución de actividades proporcionadas por el profesor.	30
Aprendizaje basado en problemas	Aprendizaje y resolución de las actividades proporcionadas en la plataforma virtual	<u>No presencial:</u> estudio de la materia. Resolución de actividades proporcionadas por el profesor.	30
			128

6.2. Resultados (4.5) / actividades formativas (6.1)

Resultados del aprendizaje (4.5)

Actividades formativas (6.1)	1	2	3	4	5
Elaboración de un documento escrito			x	x	x
Pruebas de autoevaluación	X	X	X	X	X
Comunicación síncrona y asíncrona para tutorías individual o grupal (foro de debate, tutoría...)	X	X			X
Resolución de problemas	X	X	X	x	X
Aprendizaje basado en problemas	X	X	X		

7. Metodología de evaluación

7.1. Metodología de evaluación*

Actividad	Tipo		Sistema y criterios de evaluación *	Peso (%)	Resultados (4.5) evaluados
	Sumativa *	Formativa *			
Examen (1) (2)	X	X	Realización de un examen que se puntuará de 0 a 6 puntos	60%	1,2,3 y 4
Actividades de evaluación continua	X	X	Realización de las distintas actividades que se proporcionarán al estudiante en la plataforma virtual (lecturas guiadas; búsqueda de fuentes y/o resolución de actividades prácticas variadas etc.). Se puntuará de 0 al 4 puntos	40%	1,2,3,4 y 5

(1) Durante la realización del examen estarán conectados a Adobe connect

(2) Tras la evaluación se realizará una entrevista a través de la cual se pueda verificar la autoría del examen y el trabajo individual

7.2. Mecanismos de control y seguimiento (opcional)

8 Bibliografía y recursos

8.1. Bibliografía básica*

- Lecciones facilitadas por el profesorado en la plataforma virtual.
- AA.VV., *El nuevo régimen jurídico de las sociedades laborales* (dir. Andreu Martí), Aranzadi, Pamplona, 2017.
- AA.VV., *Derecho de las sociedades cooperativas* (dir. Vargas Vasserot/Gadea Soler/Sacristán Bergia), La Ley, Madrid, 2015.
- FAJARDO GARCÍA, G., *Cooperativas: Régimen jurídico y fiscal*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2011.
- MARTÍN FERNÁNDEZ, J./MARTÍN SALCINES, F./RODRÍGUEZ MÁRQUEZ, J., *Cuestiones tributarias y contables de las cooperativas*, Iustel, Madrid, 2006.
- ALGUACIL MARÍ, M^a. P., *La tributación de las sociedades laborales*, Thomson Aranzadi, Pamplona, 2007.

8.2. Bibliografía complementaria*

- AA.VV., *Tratado de Derecho de Cooperativas*, ed. Tirant lo Blanch, Valencia, 2013.
- AA.VV., *La empresa social y su organización jurídica* (dir. Andreu Martí), ed. Marcial Pons, Madrid, 2014.
- CRESPO MIEGIMOLLE, M., *Régimen fiscal de las Cooperativas*, Aranzadi, Pamplona, 1999.
- LÓPEZ GANDÍA, J., *Cooperativas y Seguridad Social*, Bomarzo, 2017.

8.3. Recursos en red y otros recursos

- CEPES: <http://www.cep.es/>
- CIRIEC: <http://ciriec.es/>
- CIRIEC-España, Revista Jurídica de Economía Social y Cooperativa: <http://ciriec.es/publicaciones/revista-juridica/>
- REVESCO, Revista de Estudios Cooperativos: <http://pendientedemigracion.ucm.es/info/revesco/>